



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมิน เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ใน ๓ ประเด็นปัญหา อันได้แก่

๑. มัคคุเทศก์เถื่อน
๒. ส่วยสถานบริการ
๓. ส่วยสถานบันเทิง

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ โดยมีรายละเอียดข้อมูลตามแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(ปฏิญญา เนียมหอม)

สวญ.ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๑

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. มัคคุเทศก์เถื่อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>มีการเรียกรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนอย่างอื่นเพื่อแลกกับการละเว้นการตรวจสอบ การจับกุม กรณีมัคคุเทศก์เถื่อน, มัคคุเทศก์ต่างชาติ , บริษัททัวร์เถื่อนหรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์กำหนด</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถหารายได้เสริมจากการขายสินค้าบริเวณถนนข้าวสาร</p> <p>๔. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ไม่พบกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ</p>

๒. ส่วยสถานบริการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>มีการเรียกรับสินบน หรือสิ่งตอบแทนอย่างอื่นเพื่อแลกกับการละเว้นการตรวจสอบ การจับกุม กรณีสถานบริการ หรือสถานที่ประกอบการต่าง ๆ ที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการหรือสถานที่อื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน ไม่ได้รับอนุญาต, เปิดให้บริการไม่ตรงตามประเภทที่ขอ, เปิดให้บริการนอกเวลาที่กฎหมายกำหนด, ปล่อยให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีไปใช้บริการ, มีการจำหน่ายยาเสพติดต่าง ๆ หรือสิ่งของต้องห้ามประเภทต่าง ๆ หรือมีการขายสินค้า/บริการ ให้กับนักท่องเที่ยวในราคาที่สูงเกินควร</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถหารายได้เสริมจากการขายสินค้าบริเวณถนนข้าวสาร</p> <p>๔. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ไม่พบกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ</p>

๓. ส่วยสถานบันเทิง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>มีการเรียกรับสินบน หรือสิ่งตอบแทนอย่างอื่นเพื่อแลกกับการละเว้นการตรวจสอบ การจับกุม กรณีสถานบันเทิง พื้นไม่มีใบอนุญาต ,เปิด-ปิดตามเวลา, ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่กำหนด (Zoning), ปล่อยให้เด็กมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีไปใช้บริการ หรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถหารายได้เสริมจากการขายสินค้าบริเวณถนนข้าวสาร</p> <p>๔. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ไม่พบกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ</p>

๔. งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนเช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับการแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

๕. งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม 	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ ออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์เถื่อน



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ ออกตรวจเกี่ยวกับสถานบันเทิงที่เปิดให้บริการ
ในลักษณะคล้ายสถานบริการ



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ ออกตรวจเกี่ยวกับสถานบริการ



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานีเรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ
ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่อง วินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจท้องที่ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑
ที่ ๔๓ /๒๕๖๖
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น
เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท้องที่ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจ
ท้องที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของ
ผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจ
รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม
การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และ
พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ชะดิเหตุที่อาจก่อให้เกิด
การกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ
ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่าง
ถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า
ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ
และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ
และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี
พฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท

(ปฏิญญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท้องที่ ๑
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๔ /๒๕๖๗
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องกล่าวหากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญามาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ผลตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท 
(ปริญญญา เนียมหอม)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๙ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ชักต้อนเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้จะมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(ปฏิญญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(ปฏิญญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

