



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมิน เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ใน ๓ ประเด็นปัญหา อันได้แก่

๑. มัคคุเทศก์เถื่อน
๒. ส่วยสถานบริการ
๓. ส่วยสถานบันเทิง

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ โดยมีรายละเอียดข้อมูลตามแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(ปฏิญญา เนียมหอม)

สวญ.ส.ทท.๑ กก.๑ บก.ทท.๑

หัวหน้าหน่วยงาน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของสถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผล กิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในปีงบประมาณ 2568 รวมถึงการกำหนด กิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการประเมินการควบคุมภายในที่ดำเนินการอยู่ อาจยังไม่รู้เป้าหมายที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

1. การประเมินกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในสถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบ ประเมินผลกิจกรรมควบคุมที่ใช้บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมการควบคุมได้ผลตาม ความคาดหวัง และเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

2. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการรับสินบน สถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อลดความเสี่ยงอันเกิดจากการรับสินบนให้หมดไป

3. แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

3.1 สายงานอำนาจการ

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบนของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อ การรับสินบน ได้แก่

3.1.1 ความเสี่ยงจากกระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง

3.1.2 ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริการสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา

3.2 สายงานป้องกันปราบปราม

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งาน ที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

3.2.1 ความเสี่ยงจากการรายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

3.4 สายงานสืบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

3.4.1 ความเสี่ยงจากการจับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง ยาเสพติดและทรัพย์สินจำนวนมาก

3.4.2 ความเสี่ยงจากการจัดทำบันทึกการจับและเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี

3.4.3 ความเสี่ยงจากการนำตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

3.4.4 ความเสี่ยงต่อจากขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานในการพิจารณาคดีชั้นศาล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจท่องเที่ยว 1 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1
ประจำปีงบประมาณ 2568 (ระหว่างเดือน ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

๑. มีคชเทศก์เลื่อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบนหรือสิ่งตอบแทน อย่างอื่นเพื่อแลกกับการละเว้นการ ตรวจสอบ การจับกุม กรณีมีคชเทศก์ เลื่อน, มีคชเทศก์ต่างชาติ , บริษัททัวร์ เลื่อนหรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ คณะกรรมการธุรกิจนำเที่ยวและ มีคชเทศก์กำหนด	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อ เพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ และบรรเทาความเดือดร้อน ของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำชับการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานี ตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับ สินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็น ประจำทุกเดือน ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจสามารถหารายได้เสริม จากการขายสินค้าบริเวณถนนข้าวสาร ๔. มีช่องทางกรรรับเรื่องร้องเรียนสำหรับ ประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด ของเจ้าหน้าที่ ๕. ไม่พบกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการ ตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ





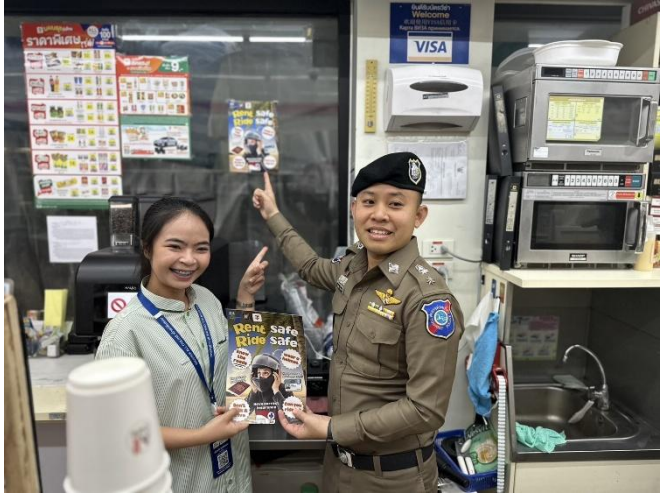
ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ ออกตรวจเกี่ยวกับมั่วคุกเทศ์เถื่อน





๒. ส่วนสถานบริการ

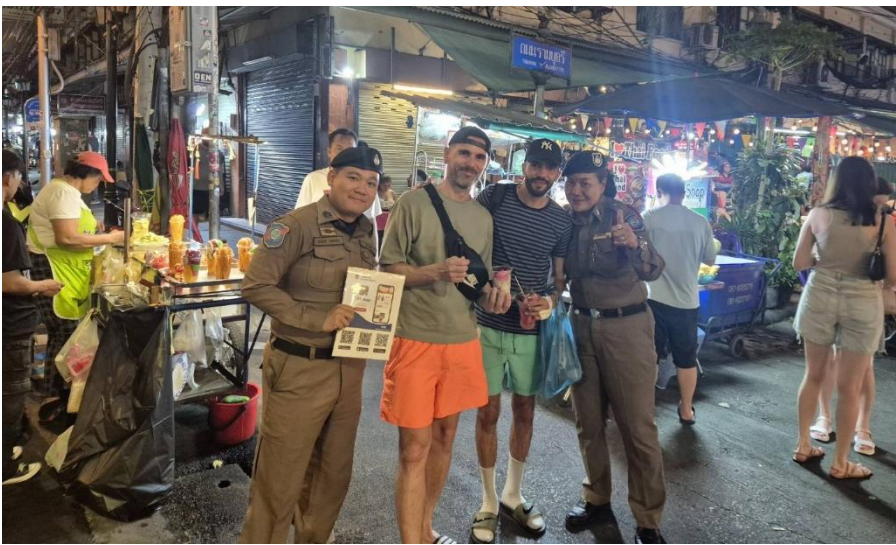
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบน หรือสิ่งตอบแทนอย่างอื่นเพื่อแลกกับการละเว้นการตรวจสอบ การจับกุม กรณีสถานบริการ หรือสถานที่ประกอบการต่าง ๆ ที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ หรือสถานที่อื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน ไม่ได้รับอนุญาต, เปิดให้บริการไม่ตรงตามประเภทที่ขอ, เปิดให้บริการนอกเวลาที่กฎหมายกำหนด, ปล่อยให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีไปใช้บริการ, มีการจำหน่ายยาเสพติดต่าง ๆ หรือสิ่งของต้องห้ามประเภทต่าง ๆ หรือมีการขายสินค้า/บริการ ให้กับนักท่องเที่ยวในราคาที่สูงเกินควร	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบรรเทาความเดือนร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถหารายได้เสริมจากการขายสินค้าบริเวณถนนข้าวสาร ๔. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ๕. ไม่พบกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ



๓. ส่วยสถานบันเทิง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบน หรือสิ่งตอบแทนอย่างอื่นเพื่อแลกกับการละเว้นการตรวจสอบ การจับกุม กรณีสถานบันเทิง พื้นที่ไม่มีใบอนุญาต , เปิด-ปิดตามเวลา, ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่กำหนด (Zoning), ปลอมยให้เด็กมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีไปใช้บริการหรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมกำซับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และบรรเทาความเดือดร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำซับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจมอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถหารายได้เสริมจากการขายสินค้าบริเวณถนนข้าวสาร ๔. มีช่องทางกำรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕. ไม่พบกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์ โดยมีชอบ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ ออกตรวจเกี่ยวกับสถานบันเทิงที่เปิดให้บริการ
ในลักษณะคล้ายสถานบริการ







หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานีเรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจท้องที่ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑
ที่ ๕๓ /๒๕๖๗
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท้องที่ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ชะงัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(ปริญญญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท้องที่ ๑

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๖๔ /๒๕๖๗
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจในการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเฝ้าระวังการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(ปฎิญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



คำสั่ง สถานีดํารวจท่องเที่ยว ๑ กองกํากับการ ๑ กองบังคับการดํารวจท่องเที่ยว ๑

ที่ ๗๑ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการดํารวจ

ตามสั่งสำนักงานดํารวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการดํารวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการดํารวจ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีดํารวจท่องเที่ยว ๑ กองกํากับการ ๑ กองบังคับการดํารวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีดํารวจ ๑ กองกํากับการ ๑ กองบังคับการดํารวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการดํารวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบและโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานดํารวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการดํารวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันดํารวจโท

(ปริญญญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีดํารวจท่องเที่ยว ๑

กองกํากับการ ๑ กองบังคับการดํารวจท่องเที่ยว ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๕ /๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกั้นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(ปฎิณญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท้องที่ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑
ที่ ๑๖ /๒๕๖๘
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท้องที่ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ จัดเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องทวนซ้ำ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด ทวนซ้ำ ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(ปฏิญญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท้องที่ ๑

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่ ๑



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๒๕ /๒๕๖๘
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิดตามนโยบายของสำนักงานแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจ ๑ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ และระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอื่น อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ และโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้บังคับบัญชาหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(ปฏิญญา เนียมม่อม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

